

Fragebogen zum Management der Veränderung

Willkommen zum Fragebogen Management der Veränderung

Nehmen Sie sich Zeit für 17 Fragen zum Management der Veränderung

Die Fragen beziehen sich auf die Themen

- Information

- Steuerung der Veränderung

- Unterstützung der Veränderung

1 **Kennen und verstehen (nahezu) alle Mitarbeiter und Führungskräfte die Notwendigkeit der Veränderung?**

ja nein

2 **Sind allen Mitarbeitern und Führungskräften die Ziele der Veränderung deutlich?**

ja nein

3 **Wird beschrieben und verstanden, wie zukünftig Prozesse, Handlungsweisen und die Zusammenarbeit aussehen werden?**

ja nein

4 **Haben (nahezu) alle Mitarbeiter und Führungskräfte verstanden, wie zukünftig Prozesse, Handlungsweisen und die Zusammenarbeit aussehen werden?**

ja nein

5 **Sind allen Mitarbeitern und Führungskräften die Schritte zur Erreichung der zukünftigen Prozesse, Handlungsweisen usw. klar?**

ja nein

6 **Wird der Stand der Veränderung regelmäßig allen Führungskräften und Mitarbeitern offen kommuniziert?**

ja nein

7 **Wird der Prozess der Veränderung eigenständig geplant und gesteuert?**

ja nein

8 **Werden dabei die Phasen, die Veränderungsprozesse typischerweise durchlaufen, berücksichtigt?**

ja nein

9 **Sind Kriterien für die Veränderung definiert, mit deren Hilfe Sie den Fortschritt messen können?**

ja nein

10 **Gibt es regelmäßige Überprüfungen, ob der Veränderungsprozess Fortschritte macht?**

ja nein

11 **Gibt es einen oder mehrere Sponsoren, die sich um den Veränderungsprozess kümmern?**

ja nein

12 **Treten die Führungskräfte offen und nachdrücklich für die Veränderung ein?**

ja nein

13 **Gibt es einen Kommunikationsplan zum Veränderungsprozess?**

ja nein

14 **Sind Schulungen und Personalentwicklungsmaßnahmen zur Qualifikation der Mitarbeiter und Führungskräfte geplant?**

ja nein

15 **Gibt es Anreize für die Unterstützung des Veränderungsprozesses?**

ja nein

16 **Ist vorgesehen, durch schnelle Erfolge oder Piloten die Vorteile der Veränderung zu zeigen?**

ja nein

17 **Sind Mitarbeiter und Führungskräfte aktiv in die Veränderungen einbezogen?**

ja nein

Auswertung:

- Insgesamt weniger als 10 Ja-Antworten: es gibt Handlungsbedarf _____
- Je Kategorie weniger als 4 Ja-Antworten: es gibt Handlungsbedarf in diesem Bereich